

# الخطة التشغيلية للعام 2026م

إعداد / شركة تنامي للإستشارات الإدارية



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

# صفحة المحتويات

أولاً: المدخل الإستراتيجي للخطة التشغيلية 2026م:	04	ثانياً: مصفوفة بطاقة المبادرات والمشاريع المستهدفة في الخطة التشغيلية 2026م
الرؤية والرسالة.	05	محور التعلم والنمو.
القيم.	06	محور العمليات الداخلية.
الأهداف الإستراتيجية العامة.	07	محور أصحاب المصلحة.
مصفوفة الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية والمبادرات.	08	المحور المالي.
ثالثاً: فريق الخطة التشغيلية 2026م.	24	





# 1

## السياق الإستراتيجي للخطة التشغيلية 2026م



## رؤيتنا



الريادة في رعاية وتمكين الأيتام.

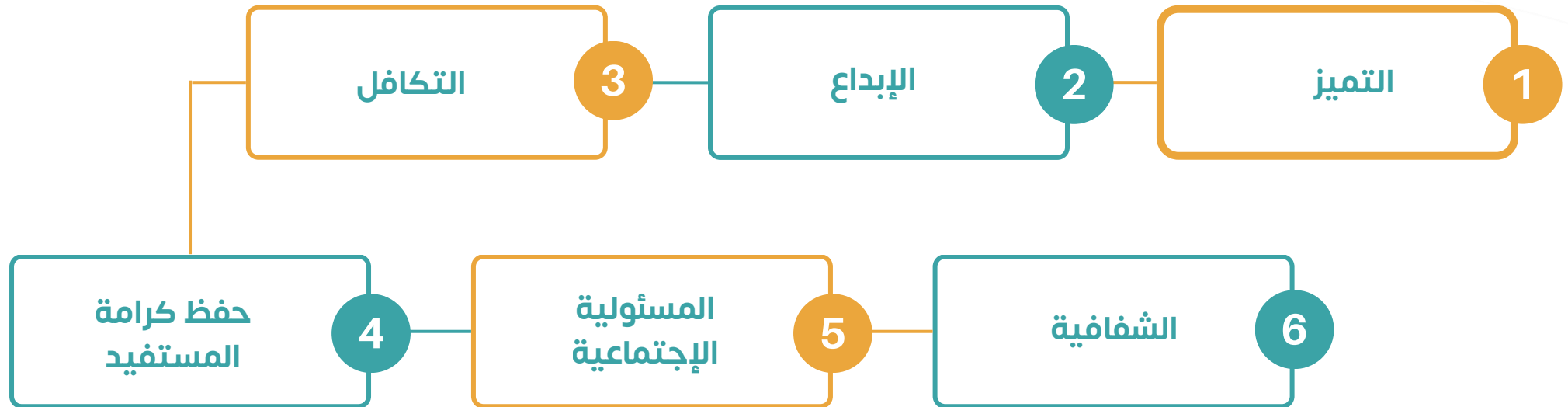
الرعاية والتأهيل والتمكين التنموي للأيتام  
واسرهم في محافظة طبرجل ، لتحقيق  
اهداف التنمية المستدامة في المجتمع.

## رسالتنا



# فلسفة القيم

تقوم فلسفة العمل في الجمعية على عدد من القيم من أبرزها القيم في الشكل التالي.





## الأهداف الإستراتيجية

بناء على منهجية التخطيط المتبعة بطاقة الأداء المتوازن (BSC)، وعلى نتائج التحليل الرباعي (SWOT) تم تصميم أهداف الخطة الإستراتيجية في أربعة أهداف رئيسية تتوزع على المحاور الإستراتيجية كالتالي :-

تحقيق الإستقرار الإجتماعي  
والتمكين الإقتصادي للأيتام  
وأسرهم.



تطوير البناء التنظيمي  
والمؤسسي للجمعية.



تنمية واستدامة الموارد  
المالية للجمعية



تطوير الشراكة وتحسين  
رضا أصحاب المصلحة



الأهداف

# مصفوفة الأهداف الإستراتيجية والتشغيلية والمبادرات

المبادرات	الأهداف التشغيلية	الأهداف الإستراتيجية	المحاور الإستراتيجية
<ul style="list-style-type: none"> <li>-التوظيف والتدريب.</li> <li>-تحسين الرضا والولاء الوظيفي.</li> <li>-تطوير البيئة الوظيفية والإستثمارية.</li> <li>-التحول الرقمي والتكنولوجي.</li> <li>-تعزيز العمل المؤسسي للجمعية.</li> <li>-تحقيق معايير الحوكمة والجودة.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-تنمية الموارد البشرية.</li> <li>-تحسين البنية التحتية والتقنية.</li> <li>-تحقيق التميز المؤسسي.</li> </ul>	تطوير البناء التنظيمي والمؤسسي للجمعية.	التعلم والنمو
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تحسين وعي المجتمع تجاه الأيتام.</li> <li>-تطوير منظومة البحث الاجتماعي.</li> <li>-الرعاية الشاملة للأيتام.</li> <li>-تحسين الوضع المعيشي لأسر الأيتام.</li> <li>-التأهيل والتمكين للأيتام وأسرهم.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-تحسين التكافل الاجتماعي للأيتام في المجتمع.</li> <li>-الرعاية والتأهيل والتمكين للأيتام.</li> </ul> <p>الأهداف التشغيلية</p>	تحقيق الإستقرار الاجتماعي والتمكين الإقتصادي للأيتام وأسرهم.	العمليات الداخلية
<ul style="list-style-type: none"> <li>-تطوير الخدمات للمستفيدين.</li> <li>-تطوير التعاون مع المجتمع.</li> <li>-تعزيز التعاون والشراكة مع القطاع الحكومي والمؤسسات المانحة.</li> <li>-تطوير العلاقات مع رجال الأعمال والقطاع الخاص.</li> <li>-الشراكة مع الجمعيات والمؤسسات المماثلة.</li> <li>-تطوير الإستراتيجيات والقدرات للجمعية.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-تحسين رضا أصحاب المصلحة.</li> <li>-تطوير الشراكات مع الجهات ذات العلاقة.</li> <li>-تعزيز سمعة وشهرة الجمعية.</li> </ul>	تطوير الشراكة وتحسين رضا أصحاب المصلحة ..	أصحاب المصلحة
<ul style="list-style-type: none"> <li>-إدارة الموارد المالية.</li> <li>-تحسين الإيرادات المالية.</li> <li>-تطوير الإستثمار العقاري والوقف الخيري.</li> <li>-تعزيز مصادر الدخل بمجالات استثمار متنوعة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-تنمية الموارد المالية.</li> <li>-الإستثمار وتنمية مصادر الدخل.</li> </ul>	تنمية واستدامة الموارد المالية للجمعية.	المالي





## مصفوفة بطاقة المبادرات والمشاريع والبرامج المستهدفة في الخطة التشغيلية للعام 2026م



# محور التعلم والنمو



## محور التعلم والنمو

التعلم والنمو							المحور الإستراتيجي		L		
تطوير البناء التنظيمي والمؤسسي للجمعية.							الهدف الإستراتيجي		L.1		
تنمية الموارد البشرية							الهدف التشغيلي الأول		L.1.1		
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة	مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي	
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر			
إدارة المشاريع إدارة التطوع	الموارد البشرية					برنامج استقطاب الكفاءات والجهات وتوظيف العاملين وفق الإحتياج .	2	عدد الكفاءات والجهات النوعية المستقطبة	التوظيف والتدريب .	1.1.1	
							10	عدد الوظائف الجديدة			
						400	عدد المتطوعين				
						15	عدد البرامج التدريبية				
الإدارة المالية	الموارد البشرية					مشروع استراتيجية الرواتب والحوافز.	10%	زيادة الرضا الوظيفي	تحسين الرضا والولاء الوظيفي.	1.1.2	
						برنامج التقييم والتدوير والترقيات الوظيفية.					
						برنامج المنافع والمزايا الوظيفية.	15%	زيادة الولاء وتحقيق القيم المؤسسية			
						مشروع تعزيز الولاء الوظيفي والثقافة المؤسسية.					

## محور التعلم والنمو

التعلم والنمو							المحور الإستراتيجي الأول		L	
تطوير البناء التنظيمي والمؤسسي للجمعية.							الهدف الإستراتيجي الأول		L.1	
تحسين البنية التحتية والتقنية.							الهدف التشغيلي الثاني		L1.2	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة التشغيلية	مؤشرات الأداء		الرقم التسلسلي	
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر		
إدارة التطوع	الموارد البشرية					برنامج تطوير بيئة العمل الوظيفية وفق المعايير.	100%	معدل تحقيق معايير بيئة العمل	تطوير البيئة الوظيفية والمرافق الإستثمارية .	1.2.1
						مشروع انشاء مباني استثمار عقاري ووقف خير للجمعية وفق المواصفات والمعايير.	1	عدد المباني والمرافق الجديدة سنوياً		
الإدارة المالية	الموارد البشرية					برنامج تطوير الأنظمة التقنية المالية والإدارية والمواقع والمنصات.	80%	معدل تحقيق معايير التحول الرقمي والتكنولوجي	التحول الرقمي والتكنولوجي.	1.2.2
						برنامج الأرشفة الإلكترونية للعمليات .				
						برنامج تطبيق معايير التحول الرقمي والتكنولوجي.				



## محور التعلم والنمو

التعلم والنمو						المحور الإستراتيجي الأول		L	
تطوير البناء التنظيمي والمؤسسي للجمعية.						الهدف الإستراتيجي الأول		L.1	
تحقيق التميز المؤسسي.						الهدف التشغيلي الثالث		L.1.3	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	المشاريع والبرامج والأنشطة	المستهدف 2026م	اسم المؤشر	
الشركة الإستشارية	الإدارة العليا الإدارة التنفيذية					برنامج تطوير الهياكل وتوصيف الوظائف.	90%	معدل تحقيق معايير العمل المؤسسي.	1.3.1
						تحديث وتطوير اللوائح والأنظمة والسياسات.			
الشركة الإستشارية	الإدارة العليا الإدارة التنفيذية					برنامج تطوير معايير الحوكمة والشفافية.	100%	معدل تقييم الحوكمة	1.3.2
						مشروع التخطيط الإستراتيجي والتشغيلي.	100%	معدل اعداد وتنفيذ الخطط	
						مشروع جوائز التميز المؤسسي.	2	عدد جوائز التميز المحققة	
						مشروع نظام إدارة الجودة. (ISO 9001:2015).	100%	معدل تحقيق معايير مواصفة الجودة	



# محور العمليات الداخلية

## محور العمليات الداخلية

العمليات الداخلية							المحور الإستراتيجي الثاني		P	
تحقيق الإستقرار الإجتماعي والتمكين الإقتصادي للأيتام وأسرهم.							الهدف الإستراتيجي الثاني		P.2	
تحسين التكافل الاجتماعي للأيتام في المجتمع.							الهدف التشغيلي الأول		P.2.1	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة	مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر		
إدارة التطوع	إدارة المشاريع					برامج التوعية بأهمية التكافل المجتمعي والنظرة الإيجابية للأيتام.	70%	مستوى الوعي التكافلي للأيتام من المجتمع	تحسين وعي المجتمع تجاه الأيتام.	2.1.1
						برامج التكافل الاجتماعي والدعم المادي والمعنوي للأيتام.	150	عدد حالات الكفالة بدعم المجتمع		
إدارة التطوع	إدارة المشاريع					وضع آليات واستراتيجيات حديثة للبحث الاجتماعي .	2	عدد برامج البحث الاجتماعي السنوية	تطوير منظومة البحث الاجتماعي.	2.1.2
						تنفيذ برامج البحث الاجتماعي الدوري للحالات المستفيدة.				

## محور العمليات الداخلية

P		المحور الإستراتيجي الثاني		العمليات الداخلية						
P.2		الهدف الإستراتيجي الثاني		تحقيق الإستقرار الإجتماعي والتمكين الإقتصادي للأيتام وأسرهم.						
P.2.1		الهدف التشغيلي الثاني		الرعاية والتأهيل والتمكين للأيتام وأسرهم.						
الرقم التسلسلي	المبادرات	مؤشرات الأداء		المشاريع والبرامج والأنشطة	زمن التنفيذ 2026م				مسئولية التنفيذ	
					الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الجهة الرئيسية	الجهة المساندة
2.2.1	الرعاية الشاملة للأيتام	عدد مشاريع وبرامج الرعاية	5	برنامج الكفالة للأيتام.					إدارة التطوع	إدارة المشاريع
				برنامج الرعاية الصحية للأيتام واسرهم.						
		عدد الأيتام المستفيدين	1250	برنامج الزكاة للأيتام .						
				برامج الكسوة الشتوية وكسوة العيدين للأيتام.						
2.2.2	تحسين الوضع المعيشي لأسر الأيتام	عدد مشاريع وبرامج أسر الأيتام	6	برنامج الكفالة لأسر الأيتام.					إدارة التطوع	إدارة المشاريع
				برنامج السلة الغذائية لأسر الأيتام.						
				برنامج سداد الإيجارات والكهرباء لأسر الأيتام.						
		عدد أسر الأيتام المستفيدين	428	برنامج الأجهزة الكهربائية لأسر الأيتام.						
				برنامج الأضحية لأسر الأيتام .						
2.2.3	التأهيل والتمكين للأيتام واسرهم .	عدد مشاريع وبرامج التأهيل والتمكين	5	برنامج الحقيبة المدرسية للأيتام.					إدارة التطوع	إدارة المشاريع
				برنامج تعليم وتطوير مهارات الأيتام.						
				برنامج حملة العمرة والحج للأيتام واسرهم.						
		عدد المستفيدين من مشاريع التأهيل والتمكين	1250	برنامج التأهيل المهني والفني للأيتام .						
				برنامج التمكين الاجتماعي(الزواج)للأيتام.						





# محور اصحاب المصلحة

## محور اصحاب المصلحة

اصحاب المصلحة							المحور الإستراتيجي الثالث		C	
تطوير الشراكة وتحسين رضا أصحاب المصلحة .							الهدف الإستراتيجي الثالث		C.3	
تحسين رضا أصحاب المصلحة.							الهدف التشغيلي الأول		C.3.1	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة	مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر		
إدارة المشاريع	إدارة العلاقات والتسويق					تنفيذ وتفعيل البرامج والأنشطة المتنوعة والمستمرة التي تحقق رضا المستفيدين.	70%	معدل رضا المستفيدين	تطوير الخدمات للمستفيدين.	3.1.1
						اعداد وتطوير استراتيجيات خدمة العملاء والمستفيدين.				
إدارة المشاريع إدارة التطوع	إدارة العلاقات والتسويق					برامج وحدة إدامة للمتطوعين ومساهمة المجتمع.	400	اجمالي عدد المتطوعين	تطوير التعاون مع المجتمع.	3.1.2
						مساهمة ومشاركة المجتمع في مختلف الأنشطة والمشاريع .	70%	نسبة اسهام وتفاعل المجتمع		

## محور اصحاب المصلحة

اصحاب المصلحة						المحور الإستراتيجي الثالث		C
تطوير الشراكة وتحسين رضا أصحاب المصلحة .						الهدف الإستراتيجي الثالث		C.3
تطوير الشراكات مع الجهات ذات العلاقة .						الهدف التشغيلي الثاني		C.3.2
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				مؤشرات الأداء		الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول	المشاريع والبرامج والأنشطة	اسم المؤشر	
إدارة المشاريع	إدارة العلاقات والتسويق					الاطلاع على رؤية 2030 للمملكة وفرص القطاع الغير ربحي) فيها واستثمارها.	عدد المؤسسات والجهات الرسمية الداعمة	3.2.1
						دراسة الفرص المتاحة مع الجهات الحكومية والمؤسسات المانحة والاستثمار الأمثل لها.	عدد المشاريع والبرامج المدعومة	
إدارة المشاريع إدارة التطوع	إدارة العلاقات والتسويق					برنامج تنشيط وتعزيز الشراكات السابقة واستقطاب شركاء ومانحين جدد.	عدد رجال الأعمال الداعمين	3.2.2
						برامج ومشاريع مسار المسؤولية الاجتماعية ومجال الاستثمار الاجتماعي للقطاع الخاص.	عدد مشاريع المسؤولية الاجتماعية	

## محور اصحاب المصلحة

C	المحور الإستراتيجي الثالث	اصحاب المصلحة								
C.3	الهدف الإستراتيجي الثالث	تطوير الشراكة وتحسين رضا أصحاب المصلحة .								
C.3.3	الهدف التشغيلي الثالث	تعزيز سمعة وشهرة الجمعية.								
الرقم التسلسلي	المبادرات	مؤشرات الأداء		المشاريع والبرامج والأنشطة	زمن التنفيذ 2026م			مسئولية التنفيذ		
		اسم المؤشر	المستهدف 2026م		الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث	الربع الرابع	الجهة الرئيسية	الجهة المساندة
3.3.1	الشراكة مع الجمعيات والمؤسسات المماثلة.	عدد برتوكولات التعاون والشراكة	6	توقيع برتوكولات التعاون والشراكة مع الجمعيات والمؤسسات المماثلة والمرموقة.					إدارة العلاقات والتسويق	إدارة المشاريع
				تنسيق وتنفيذ المشاريع والبرامج والأنشطة المشتركة.						
3.3.2	تطوير الإستراتيجيات والقدرات للجمعية.	معدل شهرة الجمعية في المجتمع.	70%	توسيع برامج التسويق والترويج لإبراز الجمعية ومجالاتها في محافظة طبرجل.					إدارة العلاقات والتسويق	إدارة المشاريع إدارة التطوع
				بناء الشراكات مع المؤسسات والجهات والمجتمع.						
		عدد المشاريع الابتكارية والتنمية	3	تطوير الآليات وتوسيع نطاق العمل والتأثير من خلال البرامج والمشاريع الابتكارية التي تحقق اهداف التنمية المستدامة في المجتمع.						





# المحور المالي

## المحور المالي

المالي							المحور الإستراتيجي الرابع		F	
تنمية واستدامة الموارد المالية.							الهدف الإستراتيجي الرابع		F.4	
تطوير الموارد المالية.							الهدف التشغيلي الأول		F.4.1	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة	مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر		
إدارة المشاريع	إدارة العلاقات والتسويق					تطوير السياسات والأنظمة المالية.	80%	تطبيق معايير الكفاءة	إدارة الموارد المالية.	4.1.1
						ترشيد النفقات التشغيلية واستثمار الأصول.				
إدارة المشاريع إدارة التطوع	إدارة العلاقات والتسويق					زيادة دعم المانحين والشركاء.	75%	معدل زيادة الإيرادات السنوية	تحسين الإيرادات المالية.	4.1.2
						تحسين مجال التبرعات من المؤسسات والأفراد.				

## المحور المالي

المالي							المحور الإستراتيجي الرابع		F	
تنمية واستدامة الموارد المالية.							الهدف الإستراتيجي الرابع		F.4	
الإستثمار وتنويع مصادر الدخل.							الهدف التشغيلي الثاني		F.4.2	
مسئولية التنفيذ		زمن التنفيذ 2026م				المشاريع والبرامج والأنشطة	مؤشرات الأداء		المبادرات	الرقم التسلسلي
الجهة المساندة	الجهة الرئيسية	الربع الرابع	الربع الثالث	الربع الثاني	الربع الأول		المستهدف 2026م	اسم المؤشر		
إدارة المشاريع	الإدارة المالية					وضع الخطط الاستثمارية لتفعيل المشاريع الحالية .	1	عدد المشاريع الإستثمارية	تطوير الإستثمار العقاري والوقف الخيري.	4.2.1
						وضع دراسات الجدوى لإنشاء وتشغيل مشاريع جديدة.				
إدارة المشاريع	الإدارة المالية					وضع الدراسات لمشاريع استثمارية حرفية ومهنية تحقق والاستدامة.	60%	تحقيق عوائد سنوية (1) مليون ر.س	تعزيز مصادر الدخل بمجالات استثمار متنوعة.	4.2.2
						انشاء وتشغيل مشاريع استثمارية(مشغل خياطة - معمل ديكورات).				





# فريق الخطّة التشغيلية 2026م

3

## القيادة الإستراتيجية للجمعية

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	م. يوسف بن مسلم السيف	رئيس مجلس الإدارة
2	أ. سعود ساري الشراري	نائب رئيس مجلس الإدارة
3	أ. جابر خميس الشراري	عضو مجلس الإدارة
4	أ. طارق ناجي الشراري	عضو مجلس الإدارة
5	م. حمود خالد الشراري	عضو مجلس الإدارة
6	أ. عبدالكريم كريم الشراري	عضو مجلس الإدارة
7	أ. تركي مدالله الشراري	عضو مجلس الإدارة

## فريق مشروع الإستراتيجية

### اللجنة الإشرافية :

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	أ. محمد سليم الشراري	جمعية الغد للأيتام - المدير التنفيذي
2	د. العزي غالب المشرع	شركة تنامي للإستشارات الإدارية - المدير العام

### لجنة اعداد الخطة :

م	الاسم	المسمى الوظيفي
1	د. علي هایل عبد الله	شركة تنامي للاستشارات الإدارية - مشرف الإستراتيجية
2	د. رجاء العاضي	شركة تنامي للاستشارات الإدارية - عضو استشاري
3	أ. خالد محمد الشراري	جمعية الغد للأيتام - المدير المالي
4	أ. عبدالعزيز علي اللحاوي	جمعية الغد للأيتام - مستشار (متعاون)
5	أ. عبد الله ضيف الله الشراري	جمعية الغد للأيتام - مدير البرامج والأنشطة
6	أ. ماجد عايد الشراري	جمعية الغد للأيتام - اخصائي مشاريع
7	أ. سلطان صالح الشراري	جمعية الغد للأيتام - باحث اجتماعي
8	أ. محمد طهير الشراري	جمعية الغد للأيتام - محاسب مالي
9	أ. فادية الشراري	جمعية الغد للأيتام - باحثة اجتماعية



جمعية الغد للأيتام  
بمحافظة طبرجل



+966552863004



Orphanstb@gmail.com



ghad.org.sa